

Pensioen als arbeidsvoorwaarde

Pensioenpraat

Aan tafel met Michael Visser

Een gevoel dat we delen.

Zwitserleven



Introductie

Aan tafel

Afsluiting

mijn
pensioen
overzicht
.nl



Pensioen in zicht? Kijk wat er kan!



Geldplan
Bijna pensioen

Introductie

**Wet toekomst pensioenen:
waarom juist nu uw
medewerkers betrekken bij
pensioen?**

- Wet toekomst pensioenen
- Werkgeversperspectief
 - Strategisch
 - HR/P&O
 - Financieel
- Maar we hebben de tijd, toch?
 - Officieus tot 1-1-2028...
- Maar we hebben al een premiereregeling?
 - Ja, maar ook dan veranderingen...
- Maar we kunnen toch gebruik maken van overgangsrecht?
 - Ja, dat kent voor- en nadelen...

Introductie

**Wet toekomst pensioenen:
waarom juist nu uw
medewerkers betrekken bij
pensioen?**

- Hoe ga je om met vragen of zorgen die er leven op de werkvloer?
- De behoeften van jongeren en ouderen kunnen heel anders zijn als het gaat om de arbeidsvoorwaarde pensioen en nieuwe keuzes!
- Belangrijk onderdeel van je HR-beleid: hoe ga je bijvoorbeeld om met medewerkers met hun pensioen in zicht?
- Pensioenuitvoerders moeten aan keuzebegeleiding doen, maar als werkgever heb je ook je eigen verantwoordelijkheid en zorgplicht.

02. Aan tafel

Thema

**Eerste ervaringen
van werkgevers**

Thema

**Tips om
medewerkers
actief te betrekken
bij hun pensioen?**

“

**Je bent jong en je wilt
wat... pensioen.**

Voorbeeld: Rabobank pensioenregeling 2023
Keuze eigen pensioenbijdrage: 3,5% of 5,5%?

Zwitserleven



93%

van de actieve deelnemers
kiest zelf de hoogte voor
de eigen pensioenbijdrage

Bron: Schellekens en Helmink, Pensioen Magazine april 2023.

“

**Medewerkers met
pensioenen in zicht?
Dan valt er wat te
kiezen!**

De klantreis: Blik op pensioen



Stelling

**Keuzebegeleiding van
pensioenuitvoerders
zorgt voor een
lichtere zorgplicht
voor werkgevers**

Thema

Vragen staat vrij!

Financieel coach van de zaak: een gewaardeerde arbeidsvoorwaarde van de toekomst?

03. Afsluiting