

1 Definities

Arbeidsongeschikt

Op grond van het reglement en deze voorwaarden is iemand arbeidsongeschikt als voor deze persoon de wachttijd is verstreken, volgens het UWV tenminste 35% arbeidsongeschikt is én recht heeft op een WIA-, WAO- of Wajonguitkering.

Arbeidsongeschiktheidsprestaties

Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid.

Eerste ziektedag

De eerste werkdag waarop de deelnemer niet werkt of tijdens werktijd is gestopt met werken, omdat hij/zij ziek is zoals bedoeld in artikel 7:629 Burgerlijk Wetboek. Zwitserleven gaat uit van de dag die het UWV vermeldt op de laatste (meest recente) beschikking.

Ongeval

Onder ongeval wordt verstaan een plotseling van buitenaf komend onvrijwillig op het lichaam van de deelnemer inwerkend geweld, dat rechtstreeks en zonder medewerking van andere oorzaken geneeskundig vast te stellen lichamelijk letsel tot gevolg heeft.

Onder ongeval wordt ook verstaan:

- a. Bevriezing, zonnesteek, blikseminslag en andere elektrische ontladingen.
- b. Verdrinking, verstikking en verbranding, behalve door natuurlijke of kunstmatige bestraling.
- c. Acute vergiftiging, alsmede de schadelijke gevolgen van het ongewild binnenkrijgen van vreemde voorwerpen.
- d. Infectieziekten en allergieën of bloedvergiftiging in aansluiting op verwonding ten gevolge van een ongeval.
- e. Besmetting ten gevolge van een onvrijwillige val in water of enige andere stof.
- f. Uitputting, verhongering en verdorsting ten gevolge van schipbreuk, watersnood, noodlanding, instorting, insneeuwing of invriezing en dergelijke.

UWV

Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen.

Wachttijd

De periode waarin de werkgever – volgens het Burgerlijk Wetboek – verplicht het loon door moet betalen bij ziekte. Daarbij telt de Zwitserleven periodes van ziekte die elkaar opvolgen met een onderbreking van minder dan vier weken bij elkaar op.

2 Toekenning, ingang en duur van de prestaties

2.1 De arbeidsongeschiktheidsprestaties worden vastgesteld overeenkomstig het bepaalde in het contract en het reglement.

2.2 Zwitserleven kent arbeidsongeschiktheidsprestaties geheel of gedeeltelijk toe aan de hand van de in het reglement opgenomen tabel 'Toekenning prestaties wegens arbeidsongeschiktheid'.

2.3 De ingang, mate en duur van de arbeidsongeschiktheid, en een wijziging daarvan, wordt door Zwitserleven erkend op basis van een beschikking die aan de verzekerde is afgegeven door het UWV. Als er geen beschikking is, vindt erkenning van de ingang, mate en de duur van de arbeidsongeschiktheid plaats op basis van onderzoek door Zwitserleven. Daarbij kan Zwitserleven verlangen dat de verzekerde zich door een of meer door haar aan te wijzen artsen en/of deskundigen in Nederland laat onderzoeken.

2.4 Uitsluitend de kosten van de in 2.3 bedoelde artsen en/of deskundigen zijn voor rekening van Zwitserleven.

2.5 De arbeidsongeschiktheidsprestaties gaan in op de eerste dag van de maand volgende op het tijdstip waarop de verzekerde arbeidsongeschikt wordt en bij Zwitserleven melding is gemaakt van de arbeidsongeschiktheid binnen de bedoelde wachttijd. Bij het ontbreken van een beschikking van het UWV gaan de arbeidsongeschiktheidsprestaties in nadat de verzekerde door Zwitserleven arbeidsongeschikt is verklaard.

2.6 Ter bepaling van het al dan niet onafgebroken voortduren van de arbeidsongeschiktheid worden perioden van arbeidsongeschiktheid samengeteld, als zij elkaar met een onderbreking van minder dan vier weken opvolgen.

2.7 Als de verzekerde bij aanvang van het deelnemen geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt is, geldt het volgende: van de aanspraak op premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid is uitgesloten de aanwezige mate van arbeidsongeschiktheid, als de daaraan gerelateerde eerste ziektedag ligt vóór de dag van aanvang van het deelnemen of vóór aanvang van de (verhoging van de) dekking.

2.8 Voor zover geen aanspraak op arbeidsongeschiktheidsprestaties bestaat, ontstaat deze aanspraak alsnog zodra de verzekerde vier weken onafgebroken niet arbeidsongeschikt is (mate van arbeidsongeschiktheid is

minder dan de in het reglement omschreven mate waarbij nog arbeidsongeschiktheidsprestaties worden toegekend) en de arbeid volledig heeft hervat.

2.9 Als sprake is van toename van de arbeidsongeschiktheid van een deelnemer die bij aanvang van de (verhoging van de) dekking van het risico van arbeidsongeschiktheid reeds arbeidsongeschikt was en deze toename, gelet op het reglement, recht geeft op premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid, dan kent Zwitserleven premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid toe aan de hand van de in het reglement opgenomen tabel 'Toekenning prestaties in geval van bij aanvang van de dekking bestaande arbeidsongeschiktheid'.

3 Nieuw onderzoek en wijziging van de arbeidsongeschiktheidsgraad

3.1 Nieuw onderzoek vindt plaats op initiatief van Zwitserleven of na melding van een wijziging van de arbeidsongeschiktheidsgraad door de werkgever of de deelnemer.

3.2 Ingeval van een wijziging van de arbeidsongeschiktheidsgraad vindt vaststelling van de graad, de duur van de arbeidsongeschiktheid en de wijzigingsdatum plaats overeenkomstig 2.3.

3.3 Wijziging van de arbeidsongeschiktheidsgraad gedurende minder dan vier weken leidt niet tot wijziging van de arbeidsongeschiktheidsprestaties.

3.4 Een daling van de arbeidsongeschiktheidsgraad leidt tot een daling van de arbeidsongeschiktheidsprestaties vanaf het tijdstip dat de daling van de arbeidsongeschiktheidsgraad plaatsvond.

3.5 Een stijging van de arbeidsongeschiktheidsgraad leidt tot een stijging van arbeidsongeschiktheidprestaties vanaf het tijdstip waarop de deelnemer gedurende vier weken onafgebroken meer arbeidsongeschikt is met inachtname van 6.3 van deze voorwaarden.

4 Melding arbeidsongeschiktheid en verplichtingen

4.1 De melding van arbeidsongeschiktheid moet binnen 42 weken na de eerste ziektedag door de verzekeringnemer of de deelnemer bij Zwitserleven worden gedaan. Als de verzekerde op de dag van indiensttreding of bij aanvang van het deelnemen (geheel of gedeeltelijk) arbeidsongeschikt is, dient daarvan bij de aanmelding voor deelname aan de regeling melding worden gedaan.

4.2 Als aanspraak wordt gemaakt op arbeidsongeschiktheidsprestaties of als Zwitserleven arbeidsongeschiktheidsprestaties verleent is de deelnemer verplicht:

- a. Alle door de adviserend geneeskundige van Zwitserleven gewenste inlichtingen te (laten) verstrekken over zijn gezondheidstoestand.
- b. Alle door Zwitserleven gewenste inlichtingen te verstrekken over de arbeid die door de deelnemer wordt en werd verricht en het daarmee verdiende inkomen.
- c. De adviserend geneeskundige van Zwitserleven inzage te geven in de toekenningsbeslissing(en) en de medische en arbeidsdeskundige bescheiden die ten grondslag liggen aan de vaststelling door het UWV.
- d. Indien door Zwitserleven verlangd een onderzoek te ondergaan als bedoeld in 2.3 en 3.2.
- e. Zwitserleven direct schriftelijk in kennis te stellen van iedere wijziging van de arbeidsongeschiktheidsgraad.
- f. Medewerking te verlenen aan reïntegratie-inspanningen die in het kader van toepasselijke wettelijke bepalingen of door Zwitserleven van de deelnemer verlangd worden.

4.3 Als de deelnemer zich met een vaste woonplaats buiten Nederland vestigt, dient de deelnemer dit voor de datum van het vertrek samen met de nieuwe adresgegevens schriftelijk te melden aan Zwitserleven.

4.4 Als de verzekeringnemer of de tot uitkering gerechtigde de verplichtingen als bedoeld in 4.1 en 4.2 niet binnen een redelijke termijn is nagekomen, kan Zwitserleven de gevolgen invoeren die Titel 17 van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek en de Pensioenwet, of de daarvoor in de plaats getreden wetgeving hem daarvoor biedt, zoals het verminderen van de uitkering met de schade die Zwitserleven door het niet naleven leidt. In die gevallen waarin het invoeren van de gevolgen niet mogelijk is en de

onjuiste of onvolledige informatie verstrekt is door de werkgever van de verzekerde in zijn hoedanigheid van verzekeringnemer, heeft Zwitserleven recht van verhaal op die werkgever.

5 Aanvullende bepaling inzake einde van de arbeidsongeschiktheidsprestaties

De verzekering van het risico van arbeidsongeschiktheid eindigt, met inachtneming van het gestelde in 6, direct indien en zodra de verzekering vervalt of de premiebetaling voor de verzekering van het arbeidsongeschiktheidsrisico is afgelopen. Uitstel van de einddatum is niet mogelijk voor zover de deelnemer arbeidsongeschikt is. Indien bij uitstel van de einddatum de verwerving van arbeidsongeschiktheidsprestaties wordt voortgezet, eindigen deze arbeidsongeschiktheidsprestaties in ieder geval op de AOW-gerechtigde leeftijd van de deelnemer.

6 Beëindiging van de arbeidsovereenkomst of contract

6.1 Arbeidsongeschiktheidsprestaties die vóór de beëindiging van de arbeidsovereenkomst of de beëindiging van het contract zijn ingegaan, worden na de beëindiging voortgezet, indien en zolang de verzekerde onafgebroken tenminste voor de in het reglement omschreven mate arbeidsongeschikt is waarbij nog arbeidsongeschiktheidsprestaties worden toegekend.

Zwitserleven kent arbeidsongeschiktheidsprestaties toe aan de hand van de in het reglement in artikel 'Erkenning arbeidsongeschiktheid en toekenning prestaties' omschreven voorwaarden.

6.2 Als de eerste ziekte dag van de verzekerde ligt voor de beëindiging van de regeling en de daaraan gerelateerde wachttijd eindigt pas na de beëindiging, dan worden geen arbeidsongeschiktheidsprestaties toegekend door Zwitserleven.

Als de eerste ziekte dag van de verzekerde ligt na de beëindiging, bestaat geen recht op arbeidsongeschiktheidsprestaties.

6.3 Als na de beëindiging een wijziging in het arbeidsongeschiktheidspercentage wordt vastgesteld voor de WIA/WAO/Wajong-uitkering of, bij gebrek aan een beschikking van het UWV, door Zwitserleven, dan leidt dat tot een verlaging of beëindiging van de arbeidsongeschiktheidsprestaties.

Voor de toekenning van premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid geldt na de beëindiging een maximum arbeidsongeschiktheidsgraad. Dat is de arbeidsongeschiktheidsgraad die geldt op het moment van de beëindiging of de arbeidsongeschiktheidsgraad die geldt bij de eerste keer vaststellen na de beëindiging.

6.4 Zodra de arbeidsongeschiktheidsgraad langer dan vier weken is gedaald tot onder de in het reglement omschreven mate van arbeidsongeschiktheid waarbij nog prestaties wegens arbeidsongeschiktheid worden toegekend, eindigt de aanspraak op arbeidsongeschiktheidsprestaties. Als de arbeidsongeschiktheid daarna weer optreedt, leidt dat niet tot het herleven van de aanspraak op arbeidsongeschiktheidsprestaties.

7 Niet verzekerde prestaties

Er bestaat geen recht op arbeidsongeschiktheidsprestaties of verhoging daarvan als de arbeidsongeschiktheid of verhoging daarvan, geheel of gedeeltelijk, direct of indirect verband houdt met:

- a. Een gewapend conflict, burgeroorlog, opstand, binnenlandse onlusten, oproer of munitie, zoals vastgelegd in het document over molest dat door het Verbond van Verzekeraars in Nederland op 2 november 1981 ter griffie van de Arrondissementsrechtbank te 's-Gravenhage is gedeponereerd.
Als de omstandigheden aannemelijk maken dat de arbeidsongeschiktheid hetzij direct, hetzij indirect is ontstaan, verergerd of bevorderd door één van de hier bedoelde toestanden of gebeurtenissen, zal Zwitserleven in verband met een zodanige arbeidsongeschiktheid niet tot uitkering verplicht zijn, tenzij de werkgever of de deelnemer bewijst dat de arbeidsongeschiktheid hierdoor noch direct, noch indirect is ontstaan, verergerd of bevorderd.
- b. Atoomkernreacties en/of radioactiviteit, tenzij radioactiviteit is aangewend of zich heeft voorgedaan bij een medische behandeling van de deelnemer.
- c. Opzettelijke zelfverwonding of poging tot zelfdoding.
- d. Opzet of grove schuld van de deelnemer.

8 Beroepstermijn en heroverweging

8.1 Als de werkgever of de deelnemer bezwaar wil maken tegen een beslissing van Zwitserleven inzake toekenning of wijziging van prestaties, dient hij binnen zes weken na kennisgeving van de genomen beslissing Zwitserleven hiervan schriftelijk in kennis te stellen.

8.2 Na overlegging van ter zake dienende schriftelijke bescheiden neemt Zwitserleven haar beslissing in heroverweging. De eventueel daarmee verbandhoudende kosten kunnen voor rekening van de werkgever of de deelnemer komen, afhankelijk van wie het bezwaar maakt.

8.3 Als na verloop van de beroepstermijn van zes weken geen bezwaar is gemaakt, worden de werkgever en deelnemer geacht met de beslissing van Zwitserleven akkoord te zijn. Verzoeken tot heroverweging, ontvangen na genoemde termijn worden behandeld als een nieuwe melding.

9 Herziening premie, kosten en aanvullende voorwaarden

9.1 Zwitserleven heeft het recht de premie, kosten en/of de aanvullende voorwaarden van de verzekering van het risico van arbeidsongeschiktheid als omschreven in het contract en het reglement en bloc dan wel groepsgewijs te herzien. Een dergelijke herziening geschiedt voor iedere daarvoor in aanmerking komende verzekering op een door Zwitserleven vast te stellen datum.

9.2 Als op het moment van herziening aan een deelnemer reeds arbeidsongeschiktheidsprestaties zijn toegekend zal de herziening van de premie, kosten en/of de aanvullende voorwaarden voor de betreffende deelnemer eerst van kracht worden zodra de toekenning van arbeidsongeschiktheidsprestaties aan deze deelnemer is beëindigd.

9.3 Zwitserleven doet van de voorgenomen herziening schriftelijk mededeling aan de verzekeringnemer. Deze heeft het recht de herziening te weigeren. Als de verzekeringnemer

de herziening wil weigeren, dient hij binnen 40 dagen na kennisgeving van de voorgenomen herziening Zwitserleven hiervan schriftelijk in kennis te stellen.

Na mededeling van de verzekeringnemer aan Zwitserleven vervalt de verzekering bij arbeidsongeschiktheid 40 dagen na de datum die Zwitserleven voor de herziening heeft vastgesteld. Voor een verzekering bij arbeidsongeschiktheid uit hoofde waarvan reeds prestaties worden verleend, vervalt deze echter niet eerder dan dat de verleende prestaties bij arbeidsongeschiktheid zijn beëindigd. Heeft Zwitserleven binnen 40 dagen geen schriftelijke mededeling van de verzekeringnemer ontvangen dan wordt deze geacht met de herziening te hebben ingestemd.

10 Afkoop, belening en premievrijmaking

Een verzekering van het risico van arbeidsongeschiktheid kan niet worden afgekocht, beleend of premievrij gemaakt worden.

11 Slotbepalingen

11.1 Voor zover deze Aanvullende voorwaarden geen afwijkende bepalingen bevatten, is de verzekering van arbeidsongeschiktheidsprestaties mede onderworpen aan de van toepassing zijnde Algemene verzekeringsvoorwaarden.

11.2 In gevallen waarin deze Aanvullende voorwaarden niet voorzien beslist Zwitserleven.

11.3 Deze Aanvullende voorwaarden vormen één geheel met het reglement. Als bepalingen in deze Aanvullende voorwaarden afwijken van de Algemene voorwaarden, gaan de Aanvullende voorwaarden voor. Als bepalingen in de Algemene voorwaarden en/of Aanvullende voorwaarden afwijken van het gestelde in het contract, gaat het contract voor.

1 juni 2018